

RELAZIONE ILLUSTRATIVA
allegata al Contratto Integrativo d'Istituto
ANNO SCOLASTICO 2012/2013

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTO il POF dell'Istituzione Scolastica, regolarmente predisposto e deliberato dal Collegio dei Docenti nella seduta del 18/10/12, Verbale N°139, e adottato dal Consiglio di Istituto con deliberazione n.65 del 3/12/2012;

CONSIDERATO che il Consiglio di Istituto, nella seduta del 03/12/2012, ha provveduto, ai sensi dell'art.88 del CCNL 29.11.2007, alla deliberazione in merito ai criteri generali per la ripartizione delle risorse tra il personale docente e A.T.A.;

VISTA l'ipotesi di Contrattazione Integrativa d'Istituto, sottoscritta in data 25 Marzo 2013 fra le RSU, RSA, ed il Dirigente Scolastico, in applicazione del CCNL Scuola 2006/09, delle sequenze contrattuali successive, del Decreto Legislativo n. 150 del 27/10/2009 e della Circolare DFP n. 7 del 13/5/2010;

CONSIDERATO l'ammontare dell'assegnazione del F.I.S. all'Istituto Tecnico Commerciale "S. Satta" di Nuoro, a titolo di fondo dell'istituzione scolastica per il finanziamento degli istituti contrattuali di cui all'art. 88 del CCNL 29.11.2007, e delle risorse per il finanziamento degli istituti contrattuali di cui all'art. 33 (funzioni strumentali), art. 62 (incarichi specifici per il personale ATA), art. 87 (attività complementari di educazione fisica), art. 30 (ore eccedenti sostituzione di colleghi assenti), comunicato dal MIUR;

VISTA la relazione tecnico-finanziaria predisposta dal Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi, del 25/03/2013;

DICHIARA

che l'attività contrattuale è stata indirizzata nel modo seguente:

- 1) Il Contratto riguarda l'a.s. 2012/13 ed ha efficacia dal giorno successivo la data di stipulazione;
- 2) La contrattazione si è svolta sulle materie e nei limiti imposti dalle specifiche norme vigenti, con rispetto della riserva di legge per le materie escluse;
- 3) Il quadro di riferimento imprescindibile per il Contratto Integrativo d'Istituto è costituito dagli obiettivi caratterizzanti del POF, di seguito esposti in sintesi:
 - aumentare il livello del successo formativo e della qualità degli apprendimenti, con investimenti mirati in termini di risorse umane e finanziarie, in particolare:
 - nel biennio dell'obbligo formativo, attraverso l'attenzione alla "diversità", l'individualizzazione dell'insegnamento, la condivisione delle scelte educative, il lavoro collegiale degli insegnanti e la continuità educativa e didattica;

- nel triennio, per la qualificazione dell'offerta formativa nel territorio e il raccordo con il mercato del lavoro;
- sostenere la ricchezza dell'offerta formativa curricolare e integrativa, anche attraverso l'attuazione di precorsi formativi opzionali, da attuare nella quota prevista per il curricolo locale (con la flessibilità dell'orario entro il 20% del monte ore annuale) e/o in orario aggiuntivo;
- promuovere e gestire diverse forme di relazione con il territorio, le istituzioni, gli Enti e le imprese locali, per:
 - conoscere e utilizzare didatticamente le risorse e le opportunità culturali, ricercando il raccordo attivo con i soggetti di riferimento;
 - valorizzare la conoscenza del territorio, e in modo particolare della sua identità storica, sociale, culturale (in particolare nell'indirizzo turistico);
- potenziare l'utilizzo della multimedialità nella didattica e assicurare azioni efficaci per:
 - l'orientamento degli alunni, sia in entrata sia in uscita,
 - la riduzione della dispersione scolastica,
 - la piena integrazione degli alunni diversamente abili;
- rispondere al bisogno di continua formazione del personale, anche per la piena attuazione del processo di riforma della scuola secondaria di II grado.

L'acquisizione degli obiettivi individuati dagli organi collegiali è quindi l'elemento fondante attraverso il quale la contrattazione ha cercato di dare applicazione ad un piano complessivo finalizzato alla:

- ottimizzazione dell'impiego delle risorse umane;
- miglioramento della qualità delle prestazioni, dell'organizzazione interna e dei rapporti funzionali con l'esterno;
- valorizzazione del patrimonio professionale del personale, come risorsa fondamentale per l'attuazione del POF dell'Istituto e per la realizzazione di progetti formativi in rete con altre scuole del territorio e d'intesa con enti ed istituzioni esterni alla scuola.

4) In tutte le fasi della contrattazione si è tenuto conto dei diversi aspetti organizzativi e didattici dell'Istituto e precisamente:

- la complessità organizzativa derivante dall'ubicazione dell'istituto in due diverse sedi;
- l'eterogeneità della popolazione scolastica e l'inserimento di un elevato numero di studenti pendolari e di studenti con disabilità;
- l'attuazione della riforma della scuola secondaria di II grado nelle classi prime, seconde e terze;
- la migliore fruibilità dei servizi da parte degli utenti interni ed esterni.

5) Nella destinazione delle risorse ci si è basati sui documenti fondamentali che regolano la vita dell'istituto, quindi: il POF, il Piano annuale delle attività, il Piano di lavoro ATA, il Programma annuale (2012 – 2013) e la Contrattazione Integrativa dell'anno precedente. L'impiego dei fondi disponibili, nonostante la diminuzione delle risorse ministeriali rispetto all'anno precedente, a cui si è ovviato parzialmente con l'allocazione di risorse esterne, è stato

finalizzato a riconoscere le attività aggiuntive, soprattutto quelle destinate a qualificare l'offerta formativa e ad incrementare la produttività del servizio, suddividendo le risorse tra le diverse componenti professionali, sulla base delle esigenze organizzative e didattiche per l'attuazione del POF.

- 6) Per l'articolazione del Contratto Integrativo d'Istituto si rimanda, in questa sede, al testo del Contratto stesso di cui la presente relazione è parte integrante.
- 7) Le attività e gli incarichi previsti per l'attuazione del P.O.F. per l'A.S. 2012/2013, sono mirati a promuovere e ad attuare tutte le iniziative utili a favorire il miglioramento sia della "performance individuale" dei lavoratori della scuola, sia della "performance del servizio scolastico" in continuità con gli anni precedenti. I compensi attribuiti sono finalizzati a remunerare progetti ed attività soggette a verifiche precise e documentabili, in rapporto all'effettivo carico di lavoro richiesto, attuando, così, i principi ispiratori della Contrattazione Integrativa d'Istituto, in particolare quelli della "selettività e differenziazione" e comunque "sulla base dei risultati conseguiti" nella realizzazione di una scuola di qualità, efficiente ed efficace, a garanzia dell'interesse della collettività.
- 8) Il budget relativo al F.I.S. ed agli istituti contrattuali viene impegnato per retribuire le attività di cui alla presente Contrattazione Integrativa d'Istituto, ed è sintetizzato nel seguente prospetto:

Risorse MIUR finalizzate sul globale (€ 70.895,36 lordo dipendente)

- Fondo di Istituto € 55.822,25-2.670,00 ind. di amm.ne d.s.g.a.= diff. Da contr-. € 53152,25
- compensi per attività complementari di educazione fisica € 4.050,49
- compensi per funzioni strumentali € 6.360,97
- compensi per ore eccedenti € 1.975,89

- 9) Le risorse esterne sono così calcolate:

- Prog. ORME € 11.626,77
- Ente Formazione Leonardo € 4.200,00

- 10) La ripartizione del fondo, considerata la delibera del Consiglio d'Istituto, in linea con quanto fatto negli aa.ss. precedenti, prevede l'assegnazione del 70,00% delle risorse del finanziamento F.I.S. a.s. 2012/2013 al personale docente pari ad € 37.206,58 e del 30,00% delle risorse al personale ATA pari ad € 15.945,67

- 11) Globalmente la ripartizione delle risorse MIUR al personale docente, comprendendo i diversi istituti contrattuali, è articolata nel seguente modo:

- a. 27,49% Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d - CCNL 29/11/2007), quali: organizzazione, coordinamento, gruppi di studio e lavoro, progettazione, valutazione; supporto alle attività organizzative (collaboratori del DS, figure di presidio ai plessi, comm. orario, comm. formazione classi, commissioni ecc.): € 14.612,50;
- b. 3,65% per flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a - CCNL 29/11/2007): € 1.942,50;

- c. 25,68% per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k - CCNL 29/11/2007): € 13.650,00;
- d. 13,17% per compensi attribuiti ai collaboratori del D.S.: € 7.000,00.

12) Risorse esterne:

- Progetto ORME € 11.626,77 lordo dip
- Ente formazione Leonardo €. 4.200,00 lordo dip..

13) Le risorse per le attività di insegnamento (sostegno e recupero delle insufficienze degli alunni, IDEI) sono calcolate per € 21.813,27 (risorse finalizzate MIUR).

14) Per il personale ATA la ripartizione delle risorse è stata così concordata:

- 4,98% per intensificazione del carico di lavoro per sostituzione di colleghi assenti: € 2.647,50;
- 24,64% per assegnazione di incarichi a supporto dell'amministrazione o della didattica: € 13.097,00

15) Per quanto riguarda l'indicazione e la distribuzione complessiva delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa d'istituto a.s. 2012/2013 e il riscontro di compatibilità finanziaria della spesa complessiva per retribuire le attività e gli incarichi, si rinvia alla Relazione tecnico finanziaria predisposta dal DSGA.

16) In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 del Decreto legislativo n. 150 del 27/10/09, si dispone, in attesa del rilascio della certificazione prevista da parte dei Revisori dei conti, la pubblicazione e diffusione di tutta la documentazione attinente alla Contrattazione Integrativa d'istituto (ultimo contratto sottoscritto in data 25/03/2013), e di allegare alla stessa la Relazione tecnico-finanziaria, redatta dal DSGA, e la presente Relazione illustrativa, finalizzata a garantire trasparenza in merito alla gestione del processo amministrativo gestionale per la realizzazione del POF.

A conclusione si sottolinea che, nel corso delle trattative, i rapporti tra le parti sono stati caratterizzati da una fattiva e reciproca collaborazione, che rappresenta una condizione fondamentale per garantire all'istituzione scolastica efficacia ed efficienza all'azione formativa ed amministrativa.

Nuoro, 28/03/2013

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Dr.ssa Pierina Masuri