



Istituto Tecnico Statale Commerciale

Amministrazione finanza e marketing – Sistemi informativi aziendali – Turismo
(ex IGEA – PROGRAMMATORI – TURISTICO)

Località Biscollai – Nuoro

Tel. 0784/202029 – Fax 0784/205105 - www.itcsatta.nu.it

IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

VERBALE DI SOTTOSCRIZIONE

L'anno 2011, il giorno 24 Novembre alle ore 13,30, presso l'I.T.C. "Salvatore Satta" di Nuoro, nell'ufficio di Presidenza, viene sottoscritta la presente Ipotesi di accordo, finalizzata alla stipula del Contratto Collettivo Integrativo dell'Istituto.

La presente Ipotesi sarà inviata ai Revisori dei conti, corredata della Relazione tecnico-finanziaria e della Relazione illustrativa, per il previsto parere.

L'Ipotesi di accordo viene sottoscritta tra:

PARTE PUBBLICA

Il Dirigente Scolastico: Dr.ssa Pierina Masuri

PARTE SINDACALE

	prof.	Podda Antonio
RSU	prof.ssa	Muggironi Antonella
RSA	prof.ssa	Fancello Giovanna Agela
SINDACATI	CGIL
SCUOLA	CISL
TERRITORIALI	UIL	Zidda Pierpaolo
	SNALS
	FEDERAZIONE GILDA – UNAMS	Fronteddu Rosanna

Le parti convenute,

- Visto lo statuto dei lavoratori, legge 300 del 20/05/1970 e successive modificazioni ed integrazioni, sulla tutela e la libertà e della dignità dei lavoratori e dell'attività sindacale;
- Visto il Decreto Legislativo n. 29/1993 e successive modificazioni ed integrazioni in merito alla razionalizzazione dell'organizzazione delle amministrazioni pubbliche e revisione della disciplina in materia di pubblico impiego;
- Visto il Decreto Legislativo 396/97 in merito alla contrattazione collettiva nel pubblico impiego;
- Visto il Decreto legislativo 80/98 contenente nuove disposizioni in materia di organizzazione e di rapporti di lavoro nelle amministrazioni pubbliche;
- Visto la CCNQ del 7/08/98 e successive modificazioni e integrazioni sulla costituzione delle rappresentanze sindacali unitarie (RSU);

- Visto il Decreto legislativo 30/03/2001 n. 165, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche, ed in particolare gli artt. 25, 40, comma 3 e 45 comma 1;
- Visto l'art. 39 comma 3 ter della legge 449/97;
- Visti 48 comma 6 del Decreto Legislativo 165/2001; l'art. 2 comma 1 del D.Leg.vo 286/99; la C.M.109 del 11/06/2001 e la nota Ministeriale n. 367 del 27/07/2001;
- Visto il D.Lg.vo 16/04/94 n. 297, recante il testo unico delle leggi vigenti in materia di istruzione;
- Vista la legge 59/97 e in particolare l'art. 21;
- Visto il DPR 275/99;
- Visto il D.I. n. 44 del 1 febbraio 2001;
- Visto il CCNL scuola 2006/2009 del 29/11/2007 ed eventuali norme non disapplicate dai contratti precedenti;
- Visti gli artt. 85, 87, 88 e 89 del CCNL 29/11/2007 e relative sequenze contrattuali;
- Visto l'art. 6 commi 2, 3 e 5 del CCNL scuola 29/11/2007 che fissa e disciplina le modalità per lo svolgimento delle relazioni sindacali nel comparto scuola, stabilendo nel frattempo le materie oggetto di contrattazione integrativa;
- Visto l'art. 47 del CCNL scuola del 2007;
- Visto l'art. 7 del CCNL scuola, 7/12/2005;
- Visto l'art. 33 CCNL/2007;
- Visto l'art. 34 CCNL/2007;
- Visto il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009 n. 150;
- Visto il Piano annuale delle attività del personale ATA 2011/2012, formulato dal D.S.G.A. e adottato dal Dirigente Scolastico;
- Vista la nota MIUR, prot. n° 7592 del 25/10/2011 con la quale si comunicano gli importi per il MOF a.s.2011/12 del fondo dell'istituzione a questo Istituto, che ammonta a € 117.554,96 (lordo Stato) + € 8.579,79 (lordo Stato) Avviamento pratica sportiva.

Stipulano il presente Contratto integrativo d'istituto

concordando i seguenti aggiornamenti relativi al Contratto d'Istituto 2011/2012:

INDICE

DISPOSIZIONI GENERALI – art. 1 – art. 8, c. 2

DIRITTI SINDACALI – art. 13, c. 6

PERSONALE DOCENTE – art. 19, c. 3 – art. 34, c. 2 – art. 35 – 36, integrazione c. 4

FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA – art. 56 - art. 57 - ALLEGATO A – art. 59

ALLEGATO B – SICUREZZA NEI LUGHI DI LAVORO

Si riportano di seguito gli articoli aggiornati:

DISPOSIZIONI GENERALI - Art. 1 – Campo di applicazione, decorrenza e durata

1. Il presente contratto si applica a tutto il personale docente ed ATA – sia con contratto di lavoro a tempo indeterminato che determinato – in servizio presso l'Istituzione Scolastica.
2. Il presente contratto, una volta stipulato, dispiega i suoi effetti per l'anno scolastico 2011-2012.
3. La contrattazione si svolge con cadenza annuale. Le parti possono prorogare, anche tacitamente, l'accordo già sottoscritto.

4. Per l'anno scolastico 2011/2012, le parti confermano tutto il quadro normativo del Contratto d'Istituto vigente, in base a quanto stabilito dalle norme contrattuali di livello superiore e compatibile con le disposizioni di legge, escludendo i riferimenti all'Utilizzo del F.I.S. in quanto normati dagli articoli contenuti nella presente ipotesi (art.56,57, Allegato A)

Art. - 8 – Informazione successiva

2. Le informazioni previste dal presente articolo sono fornite nel corso di appositi incontri, di cui uno sarà programmato nel mese di Giugno o Luglio, unitamente alla relativa documentazione.

Art. 13 - Assemblee in orario di lavoro

6. Il personale con rapporto di lavoro a tempo determinato e indeterminato ha diritto a partecipare, durante l'orario di lavoro, ad assemblee sindacali (RSU o organizzazioni sindacali territoriali) senza decurtazione della retribuzione per 10 ore pro-capite per anno scolastico. Le 2 ore di partecipazione all'assemblea vanno dalle 12.00 alle 14.00, e comunque le ultime due ore di servizio a partire dalle h. 11.15.

Art.19 – Orario di lavoro –

3. I docenti della 1^a ora sono tenuti a trovarsi in classe 5 minuti prima dell'inizio delle lezioni, previsto per le ore 08.15, per ricevere e vigilare sugli alunni. I docenti dell'ultima ora sono tenuti ad assistere gli alunni durante l'uscita al termine dell'attività didattica.

Art. 34 - Termini e modalità di pagamento-

2. I compensi dovuti per le altre attività sono liquidati compatibilmente alla disponibilità delle specifiche risorse:
- a. per i percorsi formativi destinati agli alunni interni della scuola a conclusione di tali percorsi;
 - b. per i progetti esterni destinati ad altre utenze, per quanto possibile, alla fine del modulo specifico;
 - c. Pratica sportiva
 - d. Funzioni strumentali
 - e. Alternanza Scuola – Lavoro
 - f. Ore straordinario

Art. 35 – Flessibilità –

Sia l'interruzione d'orario ("ora buco") che la disponibilità del docente a sostituire nella prima ora delle lezioni i colleghi assenti sono remunerate rispettivamente nella misura di 9 ore forfetarie annuali per ogni interruzione d'orario e per ogni disponibilità a sostituire nella 1^a ora delle lezioni i colleghi assenti. La disponibilità è tale se il docente è fisicamente presente, per almeno i primi

15 minuti. L'istituto contrattuale della disponibilità a sostituire i colleghi assenti è prioritario rispetto alla retribuzione dell'ora buco.

Per ogni disponibilità del docente a sostituire i colleghi assenti durante le ore di lezione diverse dalla prima, è prevista una remunerazione pari a 6 ore forfetarie annue

Art. 36– Funzioni Strumentali

Viene recepita la delibera del Collegio dei Docenti e del Consiglio d'Istituto che hanno individuato e deliberato N° 6 Funzioni Strumentali.

Le Funzioni Strumentali saranno compensate, con un importo identico, attingendo dalla somma complessiva che si riceve con destinazione specifica da parte M.I.U.R.-

L'importo comunque massimo che individualmente ogni Funzione Strumentale riceverà non potrà superare l'importo di € 1.549,37.

Qualora la funzione sia attribuita a più docenti, tale compenso verrà ripartito utilizzando il parametro del numero degli alunni H per la funzione di riferimento, negli altri casi in base a parametri oggettivi o in parti uguali.

FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA – ART.56

Finalizzazione delle risorse del FIS - Coerentemente con le previsioni di legge, le risorse del FIS devono essere finalizzate a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.

Individuazione delle attività da retribuire con il Fondo d'Istituto

DOCENTI

Al fine di perseguire le finalità di cui di cui all'art. 88 del CCNL e del POF, sulla base della delibere degli OO.CC. della scuola e, alla luce delle esperienze pregresse e del budget disponibile, si considerano le seguenti attività da retribuire con il Fondo d'Istituto :

1. Le attività presenti nel POF:
 - a. attività di insegnamento svolta oltre l'orario obbligatorio.
 - b. ogni attività aggiuntiva funzionale all'insegnamento ad esclusione di quelle previste dall'art. 29 del CCNL 2006/2009.
 - c. ogni attività collegiale (art. 29 comma 3, lett. a e b del CCNL 2002/2005) svolta oltre il tetto massimo delle 40 ore.
 - d. ogni altra attività deliberata dal Consiglio d'Istituto nell'ambito del POF, preventivamente autorizzate dalla Dirigenza Scolastica regolarmente svolte e documentate:
 - attività di progettazione;
 - attività di collaborazione con il Capo d'Istituto;

- attività di coordinamento (coordinatori di classe, coordinatori di dipartimento, responsabili dei laboratori, coordinatori e responsabili di scambi culturali, responsabili di progetti etc.);
- altre attività che concorrano alla realizzazione del POF:
 1. Partecipazione alle Attività di Orientamento
 2. Tutoraggio docenti in anno di formazione
 3. Commissione elettorale
 4. Verbalizzazione Collegio Docenti e Consiglio d'Istituto
 5. Partecipazioni ad iniziative/attività programmate nel POF (es. progetti senza finanziamenti esterni o con risorse insufficienti, ecc.)
 6. altre similari, ecc..

e. Ogni attività per la realizzazione di progetti finalizzati all'innovazione, in particolare:

- Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici in termini di flessibilità, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento.
- Il particolare impegno professionale "in aula" connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica.
- Le ore aggiuntive prestate per l'attuazione dei corsi di recupero per gli alunni con debito formativo. Tali attività sono parte integrante dell'offerta formativa dell'Istituto, sono programmate dal collegio dei docenti in coerenza con il POF e con i processi di valutazione attivati
- Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni: in particolare per la registrazione delle riposte nelle Prove INVALSI e per il coordinamento relativo a tutte le operazioni propedeutiche e necessarie alla somministrazione.
- Flessibilità come esplicitato nell'art. 35.

2. Le attività progettuali (progettazione, coordinamento, monitoraggio e valutazione devono essere opportunamente quantificate nella relativa scheda) saranno incentivate in misura proporzionale al budget previsto.

3. Per far fronte a tutte le esigenze programmate, esaurito il Fondo di riserva, in presenza di economie si procederà alla loro utilizzazione per compensare voci per le quali non è stata sufficiente la percentuale prevista, fatta salva l'informazione successiva.

4. I criteri per l'attribuzione dei compensi accessori sono quelli di cui all'art. 34.

5. Per garantire la natura premiale della retribuzione accessoria, coerentemente con quanto previsto dalle vigenti norme di legge, i progetti per i quali è previsto un compenso a carico del FIS devono rendere espliciti preventivamente gli obiettivi attesi, la misura del loro raggiungimento e gli indicatori che saranno utilizzati per la verifica. La liquidazione dei relativi compensi avverrà a consuntivo e previa verifica della corrispondenza sostanziale fra i risultati attesi e quelli effettivamente conseguiti. in caso di mancata corrispondenza, il dirigente dispone – a titolo di riconoscimento parziale del lavoro effettivamente svolto – la corresponsione di un

importo commisurato al raggiungimento degli obiettivi attesi e comunque non superiore al 70% di quanto previsto inizialmente.

A.T.A.

Al fine di perseguire le finalità di cui di cui all'art. 88 del CCNL e del POF, sulla base della delibere degli OO.CC. della scuola e, alla luce delle esperienze pregresse e del budget disponibile, si considerano le seguenti attività da retribuire con il Fondo d'Istituto :

Assistenti Amministrativi

- intensificazione attività in particolari periodi e situazioni*
- sostituzione colleghi assenti in orario di servizio
- straordinario
- valutazione graduatoria d'Istituto personale Docente e ATA 2011
- IDEI - sportello - corsi di recupero
- attività di supporto ai progetti (che non beneficiano di risorse esterne)
- disagio trasferta Orosei

Assistenti Tecnici

- intensificazione attività in particolari periodi e situazioni*
- supporto tecnico alla realizzazione dei progetti d'Istituto
- piccole manutenzioni durante l'anno
- straordinario
- sostituzione colleghi assenti
- scrutinio elettronico
- disagio trasferta Orosei

Collaboratori Scolastici

- supporto tecnico alla realizzazione dei progetti d'Istituto
- sostituzione colleghi assenti
- piccole manutenzioni durante l'anno e fine dell'attività didattica
- intensificazione attività in particolari periodi e situazioni*
- straordinario
- attività di supporto alla alla vice presidenza
- disponibilità e accompagnamento per soccorso alunni e H
- reperibilità nelle ore notturne per chiamate da parte dell'ist. di vigilanza
- ritiro giornali
- disagio trasferta Orosei
- maggiori ambiti Orosei

*la voce indicata sarà esplicitata, per la prestazione richiesta e per il riconoscimento economico, con il conferimento dell'incarico nelle singole situazioni.

Attività e compensi orari - Art. 57

Il compenso orario è da attribuire secondo le disposizioni del C.C.N.L. 2006/2009 per ogni singola ora svolta, comprensivo degli oneri; il compenso è espresso lordo dipendente e in numero di ore, e più precisamente:

PERSONALE DOCENTE	Importo orario lordo tabellare (al netto degli oneri a carico dello Stato)	Ore previste
- attività aggiuntive d'insegnamento: <ul style="list-style-type: none"> • IDEI • Sportello didattico • Corsi di recupero debito • Avviamento pratica sportiva • Ore eccedenti per sostituzione colleghi 	35,00 35,00 50,00 1/65 della voce stip. tabellare in godimento 1/65 della voce stipendiale tabellare di base	
- attività aggiuntive funzionali all'insegnamento di cui all'art. 27 comma 3, lett. a e b del C.C.N.L. 2002/2005 oltre le 40 ore	17.50	10
N° 2 collaboratori del D.S.: incentivazione annua	17.50	450
Collaboratori e sezione staccata di Orosei:	17.50	170
Formazione orario	17.50	240
Formazione classi	17.50	40
Coordinatori di classi: terze e quarte incentivazione annua prime e seconde incentivazione annua quinte incentivazione annua ove il coordinatore sia sostituito da altro docente del Consiglio di Classe, quest'ultimo riceverà un incentivo pari alle ore svolte a riunione da sottrarre al titolare	17.50	25 30 40
Coordinatori di Dipartimento: incentivazione annua	17.50	20
Coordinatori di dipart. per assi: incentivazione annua	17.50	10
Stesura verbale collegio docenti	17.50	20
Commissione Elettorale	17.50	5
Responsabile laboratori: Orosei (per ogni laboratorio) Nuoro (per ogni laboratorio)	17.50	10 5
Rimborso per partecipazioni att. Collegiali Nuoro (solo per docenti della sede di Orosei non residenti a Nuoro)	17.50	3 cad.
Ore che risultano dalle verbalizzazioni: - Esami integrativi - Consigli di classe alunni H	17.50	
Flessibilità: per ogni interruzione d'orario per ogni disponibilità a sostituire alla 1 ^a ora per ogni disponibilità a sostituire alle ore successive	17.50	6 9 6 cad.
Viaggi d'istruzione (per progettazione e attuazione opportunamente documentate)	17.50	10 cad.
Figure di riferimento per la sicurezza	17.50	5 cad.
Commissioni varie (h che risultano dai verbali)	17.50	
Progetti POF senza finanziamenti esterni	17.50	100

Personale ATA	Importo orario lordo (al netto degli oneri a carico dello Stato)	Ore previste
Assistenti Amministrativi		
intensificazione attività in particolari periodi e situazioni	14,50	120 totali
sostituzione colleghi assenti in orario di servizio	14,50	1 x sost. fino ad un max di 15 cad.
straordinario	14,50	max 17 ore cad. (il resto a recupero)
valutazione graduatoria d'Istituto personale Docente e ATA 2011	14,50	3 unità x un max di 20 cad.
IDEI - sportello - corsi di recupero	14,50	100 totali
attività di supporto ai progetti (che non beneficiano di risorse esterne)	14,50	100 totali
disagio trasferta Orosei	14,50	18
Verbalizzazione consiglio di istituto	14,50	20
Assistenti Tecnici		
intensificazione attività in particolari periodi e situazioni	14,50	45 totali
supporto tecnico alla realizzazione dei progetti d'Istituto	14,50	60 totali
piccole manutenzioni durante l'anno	14,50	15 cad.
straordinario		recupero
sostituzione colleghi assenti	14,50	1 x sost. fino ad un max di 15 cad.
scrutinio elettronico	14,50	max 35 cad.
disagio trasferta Orosei	14,50	35
Collaboratori Scolastici		
supporto tecnico alla realizzazione dei progetti d'Istituto	12,50	100 tot
sostituzione colleghi assenti	12,50	15 pro-capite
piccole manutenzioni durante l'anno e fine dell'attività didattica	12,50	60 tot
intensificazione attività in particolari periodi e situazioni	12,50	100 tot
straordinario	12,50	Max 90 (il resto a recupero)
attività di supporto alla vice presidenza (5 persone)	12,50	10 ore pro-capite
disponibilità e accompagnamento per soccorso alunni e H (1 ora per ogni evento)	12,50	max 50
reperibilità nelle ore notturne per chiamate da parte dell'ist. di vigilanza	12,50	40
ritiro giornali (dalle ore 7,30/8,00) (per chi sostituisce nell'incarico è riconosciuta ½ h, di cui 15 m. a recupero e 15 m. retribuito)	12,50	30
disagio trasferta Orosei	12,50	35
maggiori ambiti Orosei (ore 15 pro-capite)	12,50	30
Figure di riferimento per la sicurezza	12,50	5 cad

Letto e sottoscritto a Nuoro il _____.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

(Dr.ssa Pierina Masuri)

La R.S.U

Le Rappresentanze Sindacali

FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA

Il Fondo d'Istituto per l'a.s. 2011/2012 è calcolato sulla base delle indicazioni contenute nelle note MIUR Prot. n. 7451 del 14 ottobre 2011 e nota prot. n. 8280 del 16 novembre 2011.

COMPOSIZIONE FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA Nuovi parametri Fonte normativa per finanziamenti Parametro finanziario lordo dipendente Parametro Finanziario Lordo Stato

Sequenza FIS del 08/04/2008 – Sequenza ATA del 25/07/2008 – CCNL 2° biennio economico 2008/2009 del 23/01/2009.

		Organico di Diritto	
-			
Punti erogazione del servizio		2	
Docenti		47	
ATA		19	
Totale		66	
Sviluppo parametri per la determinazione del fondo (organico di diritto 2009/2010)			
Punti erogazione del servizio	2	4.056,00	8.112,00
Addetti in Organico di diritto	66	802,00	52.932,00
Docenti in Organico di diritto	47	857,00	40.279,00
Totale			101.323,00

Funzioni strumentali al POF e incarichi specifici – avviamento alla pratica sportiva comunicati dal MIUR con nota prot. n. 0008766 del 17/11/2009			
	Parametro lordo dup	Parametro Lordo Stato	
Funzioni strumentali n. 5	€ 6.304,30	Lordo dip.	8.365,81
Incarichi Specifici	€ 3.912,12	Lordo dip.	5.191,38
Avviamento alla pratica sportiva	€ 6.465,55	Lordo dip.	8.579,79
Ore ecc. sost. Collegli assenti	€ 2.015,65	Lordo Dip.	2.674,77
Corsi di Recupero			
		Totale FIS	
		126.134,75	

ATTIVITA. DA RETRIBUIRE CON IL FONDO (ART 88 del CCNL 2006/2009)

Prioritariamente viene prelevato dal Fondo il compenso relativo alla liquidazione dell'indennità di direzione al D.s.g.a.pari ad €. 3.622,71 (lordo Stato)

Rimanenza Fondo €.97.700,29 lordo Stato –

Il Fondo rimanente viene ripartito:

<i>il 70,49% personale docente</i>	<i>€. 68.878,70 (lordo Stato).....€. 51.905,58 (Lordo Dip.)</i>
<i>Il 29.51% personale ATA</i>	<i>€..28.821,59(lordo Stato).....€. 21.719,36 (Lordo Dip.)</i>

	Attivita'	ore	imp. Orario	Totale	IRAP	INPDAP	Lordo Stato
1	Coll.ri Dirigente	450	€ 17,50	€ 7.875,00	€ 669,38	€ 1.905,75	€ 10.450,13
1	Altri coll.ri	170	€ 17,50	€ 2.975,00	€ 252,88	€ 719,95	€ 3.947,83
2	Coord.ri Dipart.	140	€ 17,50	€ 2.450,00	€ 208,25	€ 592,90	€ 3.251,15
3	Coord.classe:			€ -			
4	Prime	360	€ 17,50	€ 6.300,00	€ 535,50	€ 1.524,60	€ 8.360,10
5	Sec.Terze-Quarte	250	€ 17,50	€ 4.375,00	€ 371,88	€ 1.058,75	€ 5.805,63
6	Quinte	200	€ 17,50	€ 3.500,00	€ 297,50	€ 847,00	€ 4.644,50
7	Cons. Classe H	250	€ 17,50	€ 4.375,00	€ 371,88	€ 1.058,75	€ 5.805,63
8	Acc. Orient.	180	€ 17,50	€ 3.150,00	€ 267,75	€ 762,30	€ 4.180,05
9	Flessib.	168	€ 17,50	€ 2.940,00	€ 249,90	€ 711,48	€ 3.901,38
8	Comm.ni Viaggio	20	€ 17,50	€ 350,00	€ 29,75	€ 84,70	€ 464,45
9	Disponibilita' 1^ora	18	€ 17,50	€ 315,00	€ 26,78	€ 76,23	€ 418,01
10	Disponibilita' altre ore	72	€ 17,50	€ 1.260,00	€ 107,10	€ 304,92	€ 1.672,02
11	Formazione Orario	240	€ 17,50	€ 4.200,00	€ 357,00	€ 1.016,40	€ 5.573,40
12	Formazione Classi	40	€ 17,50	€ 700,00	€ 59,50	€ 169,40	€ 928,90
13	Ore funz.li ins.to oltre	10	€ 17,50	€ 175,00	€ 14,88	€ 42,35	€ 232,23
15	Esami Integrativi	30	€ 17,50	€ 525,00	€ 44,63	€ 127,05	€ 696,68
16	Resp. Laboratori	40	€ 17,50	€ 700,00	€ 59,50	€ 169,40	€ 928,90
17	Comm.ne Elettorale	5	€ 17,50	€ 87,50	€ 7,44	€ 21,18	€ 116,11
20	verbalizzazioni	20	€ 17,50	€ 350,00	€ 29,75	€ 84,70	€ 464,45
21	Progetti POF non Fir	100	€ 17,50	€ 1.750,00	€ 148,75	€ 423,50	€ 2.322,25
	da altre fonti						
22	Comm.ni varie:			€ -	€ -	€ -	€ -
a	Com. di val. e Tutor	30	€ 17,50	€ 525,00	€ 44,63	€ 127,05	€ 696,68
b	Comm.ne autov.	20	€ 17,50	€ 350,00	€ 29,75	€ 84,70	€ 464,45
c	Coomm.ne Orient..	20	€ 17,50	€ 350,00	€ 29,75	€ 84,70	€ 464,45
d	Comm.ne POF	20	€ 17,50	€ 350,00	€ 29,75	€ 84,70	€ 464,45
23	Fig. sens. Sicurezza	10	€ 17,50	€ 175,00	€ 14,88	€ 42,35	€ 232,23
	INVALSI:						
a	Referente	10	€ 17,50	€ 175,00	€ 14,88	€ 42,35	€ 232,23
b	Registr. Esiti	30	€ 17,50	€ 525,00	€ 44,63	€ 127,05	€ 696,68
24	Disagio Orosei	63	€ 17,50	€ 1.102,50	€ 93,71	€ 266,81	€ 1.463,02

2966

totli

€ 51.905,00

Attività' A.T.A.

	Attività' Ass. Amm. viore	imp. Orario	Totale	IRAP	INPDAP	Lordo Stato	
1	Intensif. Att. In part.per	119	€ 14,50	€ 1.725,50	€ 146,67	€ 417,57	€ 2.289,74
2	Sost. Coll.assenti	75	€ 14,50	€ 1.087,50	€ 92,44	€ 263,18	€ 1.443,11
3	straord.	85	€ 14,50	€ 1.232,50	€ 104,76	€ 298,27	€ 1.635,53
4	val. graduat.	60	€ 14,50	€ 870,00	€ 73,95	€ 210,54	€ 1.154,49
5	IDEI-Sportello-Corsi re	100	€ 14,50	€ 1.450,00	€ 123,25	€ 350,90	€ 1.924,15
6	att. Supp prog.	100	€ 14,50	€ 1.450,00	€ 123,25	€ 350,90	€ 1.924,15
7	Verbali C.I:	20	€ 14,50	€ 290,00	€ 24,65	€ 70,18	€ 384,83
8	disagio trasf. Orosei	18	€ 14,50	€ 261,00	€ 22,19	€ 63,16	€ 346,35
	Totali			€ 8.366,50	€ 711,15		€ 11.102,35
	Attività' Ass. Tecnici						
1	Intensif. Att. In part.pe	45	€ 14,50	€ 652,50	€ 55,46	€ 157,91	€ 865,87
2	Supp.Tecnico POF	60	€ 14,50	€ 870,00	€ 73,95	€ 210,54	€ 1.154,49
3	piccola manut.	45	€ 14,50	€ 652,50	€ 55,46	€ 157,91	€ 865,87
4	straord.	0	€ 14,50	€ -	€ -	€ -	€ -
5	sost. Colleghi ass.	45	€ 14,50	€ 652,50	€ 55,46	€ 157,91	€ 865,87
6	scrutinio elettr.	70	€ 14,50	€ 1.015,00	€ 86,28	€ 245,63	€ 1.346,91
7	disagio trasf. Orosei	35	€ 14,50	€ 507,50	€ 43,14	€ 122,82	€ 673,45
	Totali			€ 4.350,00	€ 369,75	Totale AT	€ 5.772,45
	Attività' Coll. Scol.						
1	Supp. Realizz. Proget	100	€ 12,50	€ 1.250,00	€ 106,25	€ 302,50	€ 1.658,75
2	Sost. Colleghi assenti	135	€ 12,50	€ 1.687,50	€ 143,44	€ 408,38	€ 2.239,31
3	picc. Manutenzione	60	€ 12,50	€ 750,00	€ 63,75	€ 181,50	€ 995,25
4	int. attività in part. Per	100	€ 12,50	€ 1.250,00	€ 106,25	€ 302,50	€ 1.658,75
5	straordinario	90	€ 12,50	€ 1.125,00	€ 95,63	€ 272,25	€ 1.492,88
6	att. Supp. Vice pres.	50	€ 12,50	€ 625,00	€ 53,13	€ 151,25	€ 829,38
7	disp. Acc. Soccorso a	50	€ 12,50	€ 625,00	€ 53,13	€ 151,25	€ 829,38
8	reper. Ore nott. Allarm	40	€ 12,50	€ 500,00	€ 42,50	€ 121,00	€ 663,50
9	ritiro giornali	30	€ 12,50	€ 375,00	€ 31,88	€ 90,75	€ 497,63
10	disagio trasf. orosei	35	€ 12,50	€ 437,50	€ 37,19	€ 105,88	€ 580,56
12	maggiori ambiti Orosei	30	€ 12,50	€ 375,00	€ 31,88	€ 90,75	€ 497,63
		720		€ 9.000,00	€ 765,00	Totale CS	€ 11.943,00

Totale Generale ATA

21.716,50

ALLEGATO B

Normativa sulla sicurezza

Servizio di protezione e prevenzione (spp)

Il servizio di protezione e prevenzione è formato da:

il Dirigente Scolastico: dr.ssa Pierina Masuri e il Geom. Masia Peppino, nominato, con regolare contratto, responsabile della sicurezza. I suoi obblighi sono disciplinati dal d.l. n° 81/08.

Il responsabile del servizio di prevenzione e protezione collabora con il dirigente scolastico nel predisporre ed attuare le misure di prevenzione e protezione dell'istituto scolastico.

Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza Prof. Antonio Podda, designato nell'ambito della rsu.

Gli addetti al primo soccorso sono nominati dal dirigente scolastico, che deve individuare tali figure tra il personale in possesso di attitudini e capacità adeguate, previa consultazione del rls.

Sono incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione e lotta antincendio, di evacuazione nel caso di pericolo grave ed immediato, di salvataggio, di primo soccorso e, comunque, della gestione dell'emergenza.

Per l'assunzione di responsabilità connessa allo svolgimento di uno degli incarichi suddetti, viene corrisposta un'indennità forfetaria.

Fondo per il finanziamento degli interventi per la sicurezza

Per tutti gli interventi relativi alla sicurezza, esclusi quelli a carico dell'ente proprietario dell'immobile, l'istituto scolastico farà riferimento al finanziamento concesso per l'anno in corso.

Rimozione dei fattori di rischio

Il dirigente scolastico, per la rimozione dei fattori di rischio, deve prioritariamente attivare l'ente locale proprietario dell'immobile.

Formazione

L'attività di formazione verrà effettuata attraverso l'organizzazione di un corso da svolgersi in orario pomeridiano. L'attività di formazione potrà essere integrata da un opuscolo informativo sulle principali norme di sicurezza, con particolare riguardo alle attività lavorative proprie di ciascuna categoria di personale.

Assemblee

Il rls, nel limite di 6 ore annue, può convocare assemblee dei lavoratori, in orario di lavoro, per illustrare l'attività svolta e/o per la trattazione di argomenti specifici riguardanti la prevenzione e la sicurezza sul luogo di lavoro.

Strumenti per l'espletamento delle funzioni di rls

Qualora si rendesse necessario, il rls è autorizzato all'utilizzo dei locali e degli strumenti (computer, stampanti, fax, telefoni ...), con analoghe modalità a quanto previsto per i componenti della rsu, ed avrà accesso al documento per la valutazione dei rischi.